



A Bureau Veritas emberi jogi és munkajogi irányelvei

2018 december 12.

Move Forward with Confidence



**BUREAU
VERITAS**

Tisztelt Kollégák!

Az emberi jogok és munkajogok teljes mértékben a Bureau Veritas értékei közé tartoznak.

140 országban jelen levő nemzetközi vállalként a Bureau Veritas elkötelezett a nemzetközileg elfogadott emberi jogok védelmének támogatása és tisztelete iránt függetlenül attól, melyik országban vagy milyen tevékenységért dolgozunk.

A jelen irányelvek meghatározzák, hogy az összes Bureau Veritas alkalmazott számára közös Bureau Veritas emberi jogi alapelveket minden helyzetben alkalmazni kell, bármilyenek is legyenek a helyi rendeletek vagy gyakorlatok. Ennek alapja az emberi jogok nemzetközi elfogadottsága.

Ez vonatkozik mindnyájunkra, akik a Bureau Veritas tagjai, beszállítói, alvállalkozói vagy partnerei vagyunk. Ezt mindig a Bureau Veritas Etikai kódexével együtt kell értelmezni, amely többek között megállapítja a Bureau Veritas négy alapértékét:

- **Feddhetelenség és etikai**
- **Pártatlanság és függetlenség**
- **Az egyének tisztelete**
- **Társadalmi és környezetvédelmi felelősség**

Didier Michaud-Daniel
Vezérigazgató

Elkötelezettségünk

Az emberi jogok tiszteletben tartása

A Bureau Veritas elkötelezett olyan rendszerek és folyamatok fenntartása és fejlesztése iránt, amelyek meghatározzák, megelőzik és kezelik a tevékenységei során előforduló emberi jogokkal való visszaélést.

A Bureau Veritas felméri a tevékenységei, a leányvállalatai, alvállalkozói és beszállító emberi jogokkal kapcsolatos kockázatait, és az ilyen kockázatok megelőzésére és kezelésére figyelőszolgálatot állít fel.

A társaságok szabadsága és a kollektív megegyezéshez való jog

A Bureau Veritas tiszteletben tartja minden alkalmazotjának jogát a szakszervezetek létrehozására vagy az abba történő belépésre, és a kollektív alkudozásra a helyi jogszabályok szerint. Az alkalmazás, előléptetés, áthelyezés és elbocsátás területén a szakszervezeti tagságot és tevékenységet illetően nem diszkrimináló politikát folytatunk.

A Bureau Veritas támogatja a nyílt és őszinte kommunikációt a munkahelyeken, ahol az alkalmazottak a vezetőikkel megbeszélhetik az ötleteiket, aggályaikat vagy problémáikat, és együtt dolgozhatnak a munkakörülményekkel kapcsolatos kérdéseken.

Az embercsempészet és kényszermunka megelőzése

A Bureau Veritas tiltja a kényszermunka minden formájának alkalmazását, beleértve a nem önkéntes börtönmunkát, katonai munkát, a rabszolgamunka és az emberkereskedelem bármilyen formáját valamennyi tevékenységében.

A Bureau Veritas a vonatkozó jogszabályokkal teljes összhangban működik, ami a munkaidőt, béreket, minimálbért, túlórákat és juttatásokat illeti. A dolgozók szabadon kiléphetnek bármilyen foglalkoztatotti viszonyból előzetes felmondással és méltányos felmondási idővel.

A gyermekmunka megakadályozása

A Bureau Veritas tiltja a 16 évesnél fiatalabbak foglalkoztatását, és elkötelezetten küzd a gyermekek kihasználása ellen. A 18 évesnél fiatalabb dolgozóktól nem várják el, hogy olyan veszélyes munkát végezzenek, amely veszélyeztetné az egészségüket és biztonságukat.

A diszkrimináció kiküszöbölése

A Bureau Veritas küzd a diszkrimináció, a zaklatás és más tiszteletlen vagy illetlen magatartás, a tisztességtelen bánásmód és a megtorlás minden formája ellen a munkahelyeken és minden munkával kapcsolatos helyzetben.

A toborzással, felvétellel, oktatással, díjazással és előmenetellel kapcsolatos döntések kizárólag a minősítéstől, teljesítménytől, képességektől és gyakorlattól függenek, tekintet nélkül

a fajra, bőrszínre, vallásra, nemre, nemzetiségi vagy társadalmi származásra, korra, szexuális irányultságra, családi állapotra, egészségi állapotra, fogyatékosagra, politikai véleményre, nemváltásra vagy bármilyen más, a hatályos helyi törvények által védett állapotra.

A sokféleség és befogadás támogatása

A Bureau Veritas támogatja és segíti a sokféleséget és a befogadást minden munkahelyén.

Biztonságos munkahely biztosítása

A Bureau Veritas elkötelezett, hogy minden alkalmazottja számára biztonságos és egészséges munkahelyet biztosítson, amely mentes az erőszaktól, zaklatástól, megfélemlítéstől és minden más veszélyes vagy zaklató körülménytől, amely minimalizálja a balesetek és sérülések kockázatát és csökkenti az balesetvédelmi, egészségügyi és biztonsági kockázatoknak való kitettséget.

A Bureau Veritas Egészségügyi és munkavédelmi programja megfelel a vonatkozó jogszabályoknak és rendeleteknek. Ez a program megfelelő egyéni védőeszközöket biztosít a dolgozók számára, a munkahelyi veszélyekkel kapcsolatosan munkavédelmi eljárásokat és oktatóprogramokat nyújt, és gondoskodik róla, hogy bármilyen vészhelyzet esetére legyenek irányelvek és eljárások.

A magánélet védelme

A Bureau Veritas elkötelezett a magánélethez és a véleményszabadsághoz való jog iránt, és minden észszerű intézkedést megtesz annak érdekében, hogy törekedjen megvédeni az alkalmazottait a személyes adataik minden illetéktelen hozzáférésétől, felhasználásától, megsemmisítésétől, megváltoztatásától és nyilvánosságra hozásától.

A Bureau Veritas az alkalmazottak személyes adatait a globális irányelveink és a vonatkozó jogszabályok szerint kezeli.

Az alkalmazottak személyes adatainak védelmére olyan szükséges óvintézkedéseket hoz, amelyek tiszteletben tartják az alkalmazottak magánéletét és emberi méltóságát.

Az emberi jogokra vonatkozó dokumentumok

A fenti kötelezettségeken túl a Bureau Veritast nemzetközileg elfogadott emberi jogi alapelvek is vezérlik, amelyeket az alábbi dokumentumok részleteznek (együttesen az „Emberi Jogi Alapelvek”):

- az ENSZ emberi jogok egyetemes nyilatkozata,
- a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet nyilatkozata a munka világára vonatkozó alapelvekről és jogokról szóló nyilatkozata,
- a gyermekek jogairól szóló ENSZ egyezmény
- az üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó ENSZ-alapelvek

A Bureau Veritas működő vállalatait az emberi jogokra vonatkozó olyan nemzeti jogszabályok is szabályozhatják, mint például az Egyesült Királyság törvénye a modern kori rabszolgaságról, vagy a francia éberségi törvény (*loi relative au devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordre*).

Beszerezési irányelvek

A Bureau Veritas működő vállalatai elkötelezettek az iránt, hogy törekedjenek biztosítani azt, hogy a beszállítói és alvállalkozói alkalmazzák a jelen emberi jogi és munkajogi irányelveket. A beszerzést illetően a Vállalat beszerzési politikát működtet.

Akcióterv gondoskodik róla, hogy a legfontosabb beszállítóktól és alvállalkozóktól megköveteljük a jelen irányelv elfogadását. A megfelelőségüket külső értékelő vállalat méri fel.

Társulási irányelvek

A Bureau Veritas elkötelezett az iránt, hogy törekedjen gondoskodni arról, hogy az olyan partnerei, mint az ügynökök, közvetítők, vegyesvállalati és konzorciumi tagok alkalmazzák az Emberjogi és munkajogi irányelveket.

A Bureau Veritas dönthet úgy, hogy megszünteti az ügynökökkel, kormányokkal vagy önkormányzatokkal folytatott tevékenységeit, amennyiben azok nem tisztelik az emberi jogokat.

Visszaélések jelentése

A Társaság olyan politikát támogat, amely ösztönzi az embereket arra, hogy nyíltan beszéljenek arról, ha olyasmit tapasztalnak az üzletmenetünk során, ami szerintük az Etikai kódexszel ütközik. Ezt támogatja még egy külső forró drót is, amely segítségével az emberek bejelenthetik a problémáikat on-line felületen, e-mailben vagy telefonon, választásuk szerint akár a nevük megadásával vagy elhallgatásával is.

Alkalmazottak bejelentései

Ha egy alkalmazottnak bármilyen kérdése lenne a jelen Emberjogi és munkajogi irányelvekkel kapcsolatban, vagy be szeretne jelenteni egy ezen irányelveket állítólagosan sértő cselekményt, akkor ők feltehetik a kérdéseiket és megtehetik a bejelentésüket a Bureau Veritas Etikai kódexében lefektetett, jelenleg is létező folyamatok segítségével. A Bureau Veritas elkötelezett az iránt, hogy megfelelő módon kivizsgálja és kezelje az alkalmazottak által bejelentett ügyeket, és hogy észszerű és a jogszabályok által megkövetelt mértékben betartsa a titoktartási kötelezettségét az ilyen ügyekben. A jelen irányelveket sértő cselekményt bejelentő Bureau Veritas alkalmazottat nem érheti semmilyen szankció vagy megtorlás.

Külső személyek bejelentései

A külső személyek, például megrendelők, közösségek, beszállítók vagy alvállalkozók által tett bejelentéseket a Bureau Veritas Etikai kódexében meghatározott, jelenleg is létező folyamatok szerint vizsgáljuk ki és kezeljük. Az adatokat az észszerűen elvárható, és a vonatkozó jogszabályok által meghatározott mértékben bizalmasan kezeljük.